



*COMUNE DI FANO ADRIANO*

*Provincia di Teramo*

**DISCIPLINARE INTERNO PER L'UTILIZZO  
DI INTERNET E DELLA POSTA  
ELETTRONICA  
DA PARTE DEI DIPENDENTI**

**(Approvato con Delibera di G.C. n° 44 del 12.11.2010)**

## **Art. 1 OGGETTO**

Il presente disciplinare, adottato sulla base delle indicazioni contenute:

- nel provvedimento di data 1 marzo 2007 (in G.U. n. 58 di data 10 marzo 2007) del Garante per la protezione dei dati personali, riguardante il Trattamento di dati personali relativo all'utilizzo di strumenti elettronici da parte dei lavoratori;
- nella Direttiva n. 2 del 26 maggio 2009 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione;

ha per oggetto i criteri e le modalità operative di accesso e di utilizzo del servizio internet e di posta elettronica da parte dei dipendenti del Comune di FANO e di tutti gli altri soggetti che a vario titolo operano nelle strutture del Comune di FANO (lavoratori socialmente utili, collaboratori, tirocinanti, stagisti).

## **Art. 2 PRINCIPI**

Il presente disciplinare viene predisposto nel rispetto della vigente disciplina in materia di Privacy, con riguardo, in particolare, alle norme del D. Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) che disciplinano il trattamento effettuato dai soggetti pubblici. Il Comune di FANO garantisce che il trattamento dei dati personali dei dipendenti, effettuato per verificare il corretto utilizzo della Posta elettronica e di Internet, si conforma ai seguenti principi:

Il principio di necessità, secondo cui i sistemi informativi e i programmi informatici devono essere configurati riducendo al minimo l'utilizzazione di dati personali e di dati identificativi in relazione alle finalità perseguite (art. 3 del Codice; par. 5.2 del Provvedimento);

Il principio di correttezza, secondo cui le caratteristiche essenziali dei trattamenti devono essere rese note ai lavoratori (art. 11, c. 1, lett. a) del Codice) poiché le tecnologie dell'informazione, in modo più marcato rispetto ad apparecchiature tradizionali, permettono di svolgere trattamenti ulteriori rispetto a quelli connessi ordinariamente all'attività lavorativa, anche all'insaputa o, comunque, senza la piena consapevolezza dei lavoratori (par. 3 del Provvedimento);

Il principio di pertinenza e non eccedenza (par. 6 del Provvedimento), in virtù del quale: i trattamenti devono essere effettuati per finalità determinate, esplicite e legittime (art. 11, c. 1, lett. b) del Codice; par. 4 e 5 del Provvedimento);

Il datore di lavoro deve trattare i dati “nella misura meno invasiva possibile”;

Le attività di monitoraggio devono essere svolte solo da soggetti preposti (par. 8 del Provvedimento) e essere mirate sull'area di rischio, tenendo conto della normativa in materia di protezione dei dati personali e, se pertinente, del principio di segretezza della corrispondenza (Parere n. 8/2001, punti 5 e 12).

## **Art. 3 DEFINIZIONI**

Nel presente documento si intende per:

**UTENTE INTERNET:** persona autorizzata ad accedere al servizio internet anche al di là dei siti istituzionali eventualmente preventivamente selezionati (white list) dall'Amministrazione comunale, con l'unico limite di filtri predeterminati che si attivano in modo automatico durante la navigazione:

- UTENTE DI POSTA ELETTRONICA: persona autorizzata ad accedere al servizio di posta elettronica;
- WHITE LIST: elenco di siti direttamente e immediatamente accessibili da tutti gli utenti internet;
- BLACK LIST: elenco di siti non accessibili da nessun utente;
- INTERNET PROVIDER: azienda che fornisce al Comune il canale di accesso alla rete internet;
- POSTAZIONE DI LAVORO: personal computer collegato alla rete comunale tramite il quale l'utente accede ai servizi;
- LOG: archivio delle attività di consultazione in rete;

#### **Art. 4**

### **MODALITÀ DI ACCESSO E DI UTILIZZO DELLA POSTAZIONE DI LAVORO**

La configurazione dei servizi di accesso a Internet e di Posta Elettronica viene eseguita esclusivamente dai tecnici del Servizio Informatica, che può essere affidato a Ditta esterna all'Amministrazione. Le postazioni di lavoro sono preventivamente individuate e assegnate personalmente a ciascun dipendente; per accedere ai servizi informatici comunali dalla postazione di lavoro garantendone quindi la sua protezione, il dipendente dovrà utilizzare una password conforme alle prescrizioni contenute nel Documento Programmatico sulla Sicurezza adottato dal Comune. Superato il sistema di autenticazione, il dipendente sarà collegato alla rete comunale e ad internet senza formalità.

Il dipendente, preso atto che la conoscenza della password da parte di terzi consente a questi ultimi di accedere alla rete comunale, nonché l'utilizzo dei relativi servizi in nome del titolare e l'accesso ai dati a cui egli stesso è abilitato, si impegna a:

- non cedere, una volta superata la fase di autenticazione, l'uso della propria stazione a personale non autorizzato, in particolar modo per quanto riguarda l'accesso a internet e ai servizi di posta elettronica;
- non lasciare incustodita ed accessibile la propria postazione una volta connesso al sistema con le proprie credenziali di autenticazione;
- conservare la password nella massima riservatezza e con la massima diligenza;
- non utilizzare credenziali (user-id e password) di altri utenti, nemmeno se fornite volontariamente o di cui si ha casualmente conoscenza;
- mantenere la corretta configurazione del proprio computer non alterando le componenti hardware e software predisposte allo scopo né installando ulteriori software non autorizzati;
- non salvare file audio, video e file non istituzionali di qualsiasi tipo nelle connessioni di rete su cui viene eseguito giornalmente il back-up;
- non installare o non utilizzare programmi di sistema, applicativi o gestionali privi di regolare contratto di licenza d'uso sottoscritto dall'Ente, salvo specifica autorizzazione in tal senso da parte del Responsabile;
- non modificare le configurazioni (in modo particolare l'identificativo in rete del proprio Pc impostato dall'Amministratore di sistema);
- non installare sul proprio Pc dispositivi hardware personali (modem, schede audio etc.), salvo specifica autorizzazione in tal senso da parte del Responsabile;
- mantenere il programma antivirus sempre attivo con riferimento all'ultima versione disponibile. In caso di impossibilità ad operare in tal senso è necessario fornire immediata segnalazione al proprio Responsabile;
- non utilizzare strumenti software e/o hardware atti ad intercettare il contenuto delle comunicazioni informatiche all'interno dell'Ente. Per ciò che concerne l'utilizzo di supporti

magnetici e ottici, il dipendente deve attenersi alle seguenti disposizioni:

- ❖ non è consentito scaricare files (programmi, archivi di dati, etc.) contenuti in supporti magnetici e/o ottici che non abbiano attinenza con la propria prestazione lavorativa;
- ❖ è fatto obbligo di sottoporre a controllo preventivo tutti i file di provenienza incerta o esterna, attinenti l'attività lavorativa;

Per prevenire la manomissione della configurazione hardware e software delle postazioni di lavoro, salvo rari casi necessari per il funzionamento di specifici applicativi, gli utenti sono configurati con diritti limitati, diversi da quelli di amministratore;

Qualsiasi azione svolta utilizzando il codice identificativo e/o la password sarà assegnata in termini di responsabilità all'utente assegnatario del codice. L'utente sarà civilmente responsabile di qualsiasi danno arrecato alla Amministrazione e all'internet provider e/o a terzi in dipendenza della mancata osservazione di quanto previsto dal presente disciplinare.

L'utente, inoltre, potrà essere chiamato a rispondere civilmente, oltre che per i propri fatti illeciti, anche per quelli commessi da chiunque utilizzi il suo codice identificativo e/o password, con particolare riferimento all'immissione in rete di contenuti critici o idonei a offendere l'ordine pubblico o il buon costume così come definiti dalla giurisprudenza della corte di cassazione;

La violazione delle presenti disposizioni può comportare infine l'applicazione delle sanzioni disciplinari previste dal vigente contratto collettivo provinciale di lavoro, rimanendo ferma ogni ulteriore forma di responsabilità penale

## **Art. 5 INTERNET**

Tutti i dipendenti cui è assegnata dall'Ente una postazione di lavoro possono utilizzare internet. Il dipendente-utente è direttamente e totalmente responsabile dell'uso che egli fa del servizio di accesso a internet, dei contenuti che vi ricerca, dei siti che contatta, delle informazioni che vi immette e delle modalità con cui opera.

Tutti gli utenti cui è assegnata dall'Amministrazione una postazione di lavoro possono utilizzare internet, limitatamente ad una lista di siti istituzionali preventivamente individuati dall'Amministrazione (WHITE LIST) e previa identificazione con le modalità sopra illustrate (id. utente/password). La lista dei siti (WHITE LIST) sarà implementata nel tempo su richiesta dei responsabili dei servizi comunali.

L'utilizzo di internet, non limitato alla lista dei siti istituzionali, è libero per i dirigenti, mentre sarà autorizzato per ogni singolo utente dal Segretario generale, previa richiesta motivata dei dirigenti.

Al fine di prevenire il rischio di utilizzi impropri della rete, l'Amministrazione comunale utilizza un sistema di filtri che impediscono l'accesso diretto a siti che sicuramente non hanno natura istituzionale (BLACK LIST).

Oltre a tale sistema, è attiva una funzione di verifica del contenuto del sito; ove tale contenuto, secondo l'impostazione di una soglia predefinita di filtri, appaia non istituzionale viene visualizzato un messaggio che avverte l'utente; per rendere disponibile la pagina sarà necessaria l'autorizzazione del Segretario generale e l'inserimento del sito nella WHITE LIST .

Il dipendente-utente è direttamente e totalmente responsabile dell'uso che egli fa del servizio di accesso a internet, dei contenuti che vi ricerca, dei siti che contatta, delle informazioni che vi immette e delle modalità con cui opera.

Al dipendente-utente internet non è consentito:

1. Servirsi o dar modo ad altri di servirsi della stazione di accesso a internet per attività non istituzionali, per attività poste in essere in violazione del diritto d'autore o altri diritti tutelati dalla normativa vigente;
2. Effettuare transazioni finanziarie, operazioni di remote banking, acquisti on line e simili, se non attinenti l'attività lavorativa o direttamente autorizzati dal Responsabile;
3. Utilizzare sistemi Peer to Peer (P2P), di file sharing, podcasting, webcasting, eMule, utorrent o similari, così come connettersi a siti che trasmettono programmi in streaming (come radio o TV via WEB) senza essere stati preventivamente autorizzati dal Responsabile;
4. Scaricare software gratuiti (freeware, shareware, public domain etc.) dalla rete, salvo casi di comprovata utilità (es: antivirus) ed in ogni caso previa autorizzazione in tal senso da parte del Responsabile che, dopo aver verificato il rispetto delle condizioni di licenza, provvederà a eseguire fisicamente lo scarico in modalità sicura e consegnare il software al richiedente, facendo sì che venga installato da personale competente;
5. Utilizzare internet provider diversi da quello scelto ufficialmente dal Comune e la connessione di stazioni di lavoro aziendali alle reti di detti provider con sistemi di connessione diversi (es. modem) da quello centralizzato;
6. Registrarsi a siti i cui contenuti non siano attinenti con l'attività lavorativa;
7. Partecipare a forum e/o l'utilizzo di chat se non per motivi strettamente attinenti l'attività lavorativa;
8. Usare la rete in modo difforme da quanto previsto dal presente documento e dalle leggi penali, civili e amministrative in materia di disciplina dell'attività e dei servizi svolti sulla rete.

## **Art. 6 POSTA ELETTRONICA**

L'utilizzo del servizio di posta elettronica è consentito, solo per ragioni di servizio, agli utenti identificati con le modalità precedentemente illustrate, ai quali l'Ente assegna una casella di posta personale e nominativa per il proprio ufficio.

In caso di assenza dal lavoro del dipendente-utente per brevi periodi, è a disposizione una apposita funzionalità di sistema che consente di inviare automaticamente un messaggio di risposta che avvisa il mittente dell'assenza del destinatario, individuando eventualmente altre modalità di contatto con la struttura.

In caso di assenza non programmata o dove non sia stata attivata la procedura di cui sopra, il dipendente-utente può delegare un altro dipendente dell'ufficio a verificare il contenuto dei messaggi e ad inoltrare al responsabile del servizio quelli ritenuti rilevanti e per lo svolgimento dell'attività lavorativa.

Al dipendente:

1. Non è consentito utilizzare la posta elettronica per motivi non attinenti allo svolgimento delle mansioni assegnate;
2. Non è consentito l'utilizzo dell'indirizzo di posta elettronica istituzionale per la partecipazione a dibattiti, forum, mail-list, salvo specifica autorizzazione in tal senso da parte del Responsabile;
3. E' vietato utilizzare tecniche di "mail spamming" cioè di invio massiccio di comunicazioni a liste di distribuzione extra aziendali o di azioni equivalenti;

4. E' vietato utilizzare il servizio di posta elettronica per inoltrare giochi, scherzi, barzellette, appelli e petizioni (anche se possono sembrare veritieri e socialmente utili), messaggi tipo "catene di S. Antonio" e altre e-mails che non siano di lavoro;
5. E' vietato allegare al testo delle comunicazioni materiale potenzialmente insicuro (ad es. programmi, scripts, macro), così come file di dimensioni eccessive;
6. E' sconsigliato e quindi da evitare l'apertura di allegati di non comprovata origine in assenza di software antivirus aggiornati sulla propria postazione di lavoro;
7. E' sconsigliato e, quindi, da evitare la chiamata a link contenuti all'interno di messaggi a meno di comprovata sicurezza sul contenuto dei siti richiamati;
8. E' sconsigliato e, quindi, da evitare il download di file con estensioni: .vbs, .bat, .exe o file e successiva esecuzione delle macro in esso contenute;
9. E' sconsigliato e, quindi, da evitare la risposta ad e-mail pervenute da mittenti sconosciuti. Si suggerisce, nel dubbio, di cancellarle preventivamente;
10. E' sconsigliato l'invio di allegati in formato Ms-Word (estensione .doc): utilizzare in alternativa il formato PDF (estensione .pdf);
11. E' sconsigliato l'invio e l'accettazione anche in sola lettura di messaggi formato html;

L'utilizzo di liste di distribuzione riservate, comunemente riunite nella "Rubrica gruppi", che permettono l'invio di e-mail a una pluralità di utenti o a tutti gli utenti, è consentito solo a determinati soggetti, su autorizzazione del Segretario generale e previa richiesta del dirigente.

## **Art. 7 CONTROLLI**

L'Ente, utilizzando sistemi informativi per esigenze produttive o organizzative (ad es. per rilevare anomalie o per manutenzioni) o, comunque, quando gli stessi si rivelano necessari per la sicurezza sul lavoro, può avvalersi legittimamente nel rispetto dell'art. 4, comma due dello Statuto dei Lavoratori, di sistemi che consentano indirettamente un controllo a distanza (cd. controllo preterintenzionale), e determinano un trattamento di dati personali riferiti o riferibili ai lavoratori, nel rispetto di quanto previsto dal paragrafo 5 del Provvedimento del Garante;

Le comunicazioni effettuate attraverso il servizio di posta elettronica interno sono riservate. Il contenuto di tali comunicazioni non può in nessun caso essere oggetto di alcuna forma di verifica, controllo o censura da parte dell'Ente, dell'internet provider o da parte di altri soggetti;

L'Ente non effettua in alcun caso trattamenti di dati personali mediante sistemi hardware e software che mirano al controllo a distanza dei lavoratori grazie ai quali sia possibile ricostruire la loro attività e che vengano svolte tramite i seguenti mezzi:

- Lettura e registrazione sistematica dei messaggi di posta elettronica dei dipendenti ovvero dei relativi dati esteriori, al di là di quanto tecnicamente necessario per fornire e gestire il servizio di posta elettronica;
- Riproduzione e eventuale memorizzazione sistematica delle pagine web visualizzate dal dipendente;
- Lettura e registrazione dei caratteri inseriti dai lavoratori tramite la tastiera ovvero dispositivi analoghi a quello descritto;
- Analisi occulta dei dispositivi per l'accesso a Internet o l'uso della posta elettronica messi a disposizione dei dipendenti.

Le attività sull'uso del servizio di accesso ad internet vengono automaticamente registrate in forma elettronica attraverso i LOG di sistema.

Il trattamento dei dati contenuti nei LOG può avvenire esclusivamente in forma anonima in modo tale da precludere l'identificazione degli utenti e/o delle loro attività.

I dati anonimi aggregati, riferibili all'intera struttura o a sue aree, sono a disposizione del Segretario Comunale per le valutazioni di competenza e riguardano:

- per ciascun sito/dominio visitato le seguenti informazioni: il numero di utenti che lo visitano, il numero delle relative pagine richieste e della quantità di dati scaricati;
- per ciascun utente le seguenti informazioni: il numero di siti visitati, la quantità totale di dati scaricati, e le postazioni di lavoro utilizzate per la navigazione.

I dati personali contenuti nei log possono essere trattati in via eccezionale e tassativamente nelle seguenti ipotesi:

- per corrispondere ad eventuali richieste della polizia postale e/o dell'autorità giudiziaria;
- su richiesta del Segretario Comunale quando si verifichi un evento dannoso o una situazione di pericolo che richieda un immediato intervento;
- su richiesta del Segretario Comunale limitatamente al caso di utilizzo anomalo degli strumenti da parte degli utenti di una specifica struttura/area (rilevabile esclusivamente dai dati aggregati) e reiterato il mese successivo nonostante un necessario esplicito invito agli utenti da parte del Segretario Comunale ad attenersi ai compiti assegnati ed alle istruzioni impartite.

I dati contenuti nei LOG sono conservati per il tempo necessario al perseguimento di finalità organizzative, produttive e di sicurezza, comunque non inferiore a sei mesi, come previsto dal Provvedimento del Garante per la Protezione dei dati personali del 27 novembre 2008.

I dati riguardanti il software installato sulle postazioni di lavoro, senza alcuna indicazione dell'utente che ha effettuato l'installazione, possono essere trattati per finalità di verifica della sicurezza dei sistemi ed il controllo del rispetto delle licenze regolarmente acquistate.

#### **Art. 8**

### **PUBBLICAZIONE DI CONTENUTI E REALIZZAZIONE DI SITI PERSONALI**

Il dipendente-utente non è autorizzato a produrre e pubblicare propri siti web. Ogni eventuale necessità di realizzare siti web personali o di struttura dovrà essere espressamente autorizzata dal Segretario Comunale.

Il dipendente-utente si obbliga a tenere indenne l'Amministrazione da tutte le perdite, danni responsabilità, costi, oneri e spese, ivi comprese le eventuali spese legali, che dovessero essere subite o sostenute quali conseguenze di qualsiasi inadempimento da parte dell'utente agli obblighi e garanzie previste nel precedente paragrafo e comunque connesse alla immissione delle informazioni in internet anche in ipotesi di risarcimento danni pretesi da terzi a qualunque titolo

#### **Art. 9**

### **INTERRUZIONE E CESSAZIONE D'UFFICIO DEL SERVIZIO**

Il servizio di internet e posta elettronica può essere interrotto per le manutenzioni ordinarie e straordinarie; le interruzioni saranno preventivamente comunicate agli utenti, salvo casi di forza maggiore.

Ai sensi della presente informativa, l'utilizzo del servizio di accesso ad internet cessa d'ufficio nei seguenti casi:

- se non sussiste più la condizione di dipendente o collaboratore autorizzato o non è confermata l'autorizzazione all'uso;
- se è accertato un uso non corretto del servizio da parte del dipendente-utente o comunque un uso estraneo ai suoi compiti professionali;
- se vengono sospettate manomissioni e/o interventi sul hardware e/o sul software del dipendente-utente impiegati per la connessione compiuti eventualmente da personale non autorizzato;
- in caso di diffusione o comunicazione imputabili direttamente o indirettamente al dipendente-utente, di password, procedure di connessione, indirizzo I.P. ed altre informazioni tecniche riservate;
- in caso di accesso doloso del dipendente-utente a directory, a siti e/o file e/o servizi da chiunque resi disponibili non rientranti fra quelli per lui autorizzati e in ogni caso qualora l'attività del dipendente-utente comporti danno, anche solo potenziale al sito contattato;
- in caso di concessione di accesso ad internet diretta o indiretta a qualsiasi titolo da parte del dipendente-utente a terzi;
- in caso di violazione e/o inadempimento imputabile al dipendente-utente di quanto stabilito nei precedenti punti;
- in ogni altro caso in cui sussistono ragionevoli evidenze di una violazione degli obblighi del dipendente-utente.